



Dodržování předpisů o požární ochraně a o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci u zaměstnanců v pracovněprávním vztahu na dohody konané mimo pracovní poměr

Při dodržování zásad bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je zaměstnanec zejména povinen:

- dbát dle svých možností o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví osob, kterých se bezprostředně dotýká jeho jednání. Znalost předpisů a požadavků zaměstnavatele k zajištění BOZP je nedílnou a trvalou součástí kvalifikačních požadavků.
- Účastnit se školení a ověřování znalostí o BOZP, které provádí nebo zabezpečuje zaměstnavatel; dodržovat právní a ostatní předpisy a pokyny zaměstnavatele k zajištění BOZP, řídit se zásadami bezpečného chování na pracovišti a informacemi zaměstnavatele, dodržovat pracovní kázeň.
- Dodržovat při práci stanovené pracovní postupy, používat stanovené pracovní prostředky, OOPP, řádně s nimi hospodařit a pečovat o ně, ochranná zařízení svévolně neměnit a nevyřazovat z provozu.
- Nepoužívat alkoholické nápoje a jiné návykové látky na pracovištích, nevstupovat pod jejich vlivem na pracoviště zaměstnavatele, nekouřit na pracovištích.
- Oznamovat svému nadřízenému nedostatky a závady, které by mohly ohrozit BOZP, a podle svých možností se účastnit jejich odstraňování; bezodkladně oznamovat svému nadřízenému svůj pracovní úraz, pokud mu to zdravotní stav dovolí a pracovní úraz jiné osoby, jehož byl svědkem, spolupracovat při vyšetřování jeho příčin.
- Podrobit se na pokyn určených vedoucích zaměstnanců zjištění, zda není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek.
- Počínat si tak, aby nedocházelo ke škodám na zdraví a majetku; hrozí-li škoda, je povinen na ni upozornit vedoucí zaměstnanec. Je-li k odvrácení škody potřeba neodkladně zákroku, je zaměstnanec povinen zakročit; nemusí tak činit, jestliže by tím vystavil vážnému ohrožení sebe nebo ostatní zaměstnanec.
- Zjistí-li zaměstnanec, že nemá vytvořeny potřebné pracovní podmínky, je povinen oznámit závadu svému nadřízenému. Zaměstnanec odpovídá zaměstnavateli za škodu, kterou mu způsobil zaviněným porušením povinnosti při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.
- Zaměstnanec je povinen dodržovat povinné přestávky v práci, předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany při práci zejména se zaměřením na práci z domova, je-li toto sjednáno v dohodě o práci na dálku související s prací konanou na dohodu mimo pracovní poměr a na výzvu zaměstnavatele umožní zaměstnanec prohlídku místa, kde zaměstnanec vykonává práci z domova.

Právní a ostatní předpisy k zajištění BOZP jsou předpisy na ochranu života a zdraví, předpisy hygienické a protiepidemické, předpisy o bezpečnosti technických zařízení a normy, stavební předpisy, dopravní předpisy, předpisy o PO a předpisy o zacházení s hořlavinami, chemickými látkami a přípravky, pokud upravují otázky týkající se ochrany zdraví a života;

Zaměstnavatel může (mimo jiné) se zaměstnancem zrušit pracovní poměr, poruší-li ustanovení vyplývající ze zákoníku práce, vnitřních předpisů zaměstnavatele a při nedodržení zásad o bezpečnosti o ochraně zdraví a požární ochraně.